

TABELLA RETRIBUZIONI

I minimi contrattuali definiti con il rinnovo del c.c.n.l. FISM 2006/2009 prevedono un incremento retributivo della paga base con decorrenza 1° settembre 2008, come dalla seguente tabella:

| LIVELLI | RETRIBUZIONE AL 31.8.08 | AUMENTO DA 1.9.2008 | RETRIBUZIONE AL 01.09.08 |
|---------|-------------------------|---------------------|--------------------------|
| 1 | 1.085,74 | 52,00 | 1.137,74 |
| 2 | 1.128,10 | 54,00 | 1.182,10 |
| 3 | 1.129,99 | 54,00 | 1.183,99 |
| 4 | 1.165,92 | 56,00 | 1.221,92 |
| 5 | 1.229,62 | 59,00 | 1.288,62 |
| 6 | 1.244,55 | 60,00 | 1.304,55 |
| 7 | 1.367,07 | 66,00 | 1.433,07 |
| 8 | 1.398,98 | 67,00 | 1.398,98 |

Il successivo aumento contrattuale scatterà il 1° settembre 2009.

AUTOCERTIFICAZIONE del DURC interno

Le aziende e gli enti che usufruiscono dei benefici contributivi e normativi in materia del lavoro e legislazione sociale sono tenuti a presentare all'Inps, entro il prossimo 31/10/2008, una dichiarazione con la quale si autocertifica l'esistenza dei previsti requisiti per l'applicazione del beneficio.

Tra i benefici contributivi rientrano, a titolo esemplificativo, i seguenti casi:

- lavoratori assunti a tempo determinato in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità per i datori di lavoro con meno di 20 dipendenti, per i quali compete la riduzione del 50% della contribuzione a carico del datore di lavoro;
- lavoratori disoccupati da oltre 24 mesi, per i quali spetta la riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro;
- lavoratori in mobilità a tempo determinato, oppure a tempo indeterminato, per i quali spetta il versamento della contribuzione come per gli apprendisti.

Nel sito dell'Inps è disponibile il modello SC37 per la dichiarazione di autocertificazione ed è, inoltre, possibile trovare la circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale n. 5 del 18/04/2008, con le istruzioni relative alle condizioni per godere dei benefici contributivi e normativi e la tabella completa "tipi contribuzione" di tutti i casi riguardanti le agevolazioni contributive e normative per i quali è necessario il DURC interno.

IL LIBRO UNICO DEL LAVORO

Il "libro unico del lavoro" è stato istituito dalla legge n. 133/2008 ed è obbligatorio dal 1° gennaio 2009; costituisce un nuovo sistema di tenuta dei registri che riguardano la materia del lavoro.

Per il periodo transitorio sino al 31 dicembre 2008 rimangono in vigore il libro presenze ed il libro paga, mentre dal 18 agosto 2008 è abrogato il libro matricola.

Il libro unico del lavoro è costituito dai cedolini paga con l'aggiunta dell'indicazione delle presenze ed è obbligatorio per tutti i datori di lavoro privati, con la sola esclusione del datore di lavoro domestico. Non può essere tenuto manualmente.